

Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 50»
(РЖД детский сад № 50)

СОГЛАСОВАНО

С общим собранием
ЧДОУ «РЖД детский сад № 50
(протокол от 09.01.2025 № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ЧДОУ «РЖД
детский сад № 50»
_____ С.Ю. Алексенко

Приказ № 4-ОД от 09.01.2025 г

**Положение
о конфликте интересов работников в частном дошкольном
образовательном учреждении «РЖД детский сад № 50»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников частного дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад № 50» (далее – учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации.

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников друг с другом, а также с участниками образовательных отношений, предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.

1.3. Основной задачей деятельности учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников учреждения на выполняемые ими обязанности, принимаемые деловые решения.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность сведений о конфликте интересов и процессе его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и его работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника организации от преследования в связи с направлением уведомления о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником учреждения и урегулирован (предотвращен) учреждением.

2. Комиссия по урегулированию конфликта интересов работников

2.1. В учреждении приказом заведующего создается Комиссия по урегулированию конфликта интересов работников (далее – Комиссия), которая рассматривает и разрешает конфликт интересов работников.

2.2. В состав Комиссии входят работники учреждения.

2.3. В своей деятельности Комиссия руководствуется нормами федерального, регионального, муниципального законодательства, нормами учредителя а также настоящим положением.

2.4. Решение Комиссии является обязательным для всех работников и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

2.5. Конфликт интересов педагогического работника, понимаемый по смыслу пункта 33 статьи 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, рассматривается на заседании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Порядок создания и деятельности Комиссии предусматривается Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений работников частного дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад № 50».

3. Обязанности работника учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы учреждения , прежде всего в отношении целей ее деятельности;
- руководствоваться интересами учреждениями без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, друзей и третьих лиц;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных уставом учреждения.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения

4.1. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя Председателя Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений работников частного дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад № 50» (далее-Комиссия) уведомления о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей (приложение № 1 к Положению), которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.2. Направленное в соответствии с пунктом 4.1 уведомление передается в Комиссию и подлежит регистрации в течение 3 дней со дня поступления в журнале регистрации уведомлений работников организации о наличии личной заинтересованности (приложение № 2 к Положению).

4.3. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Порядок согласования с учредителем сделок с заинтересованностью и случаи, при которых такое согласование необходимо, определяется статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ, а также региональными и муниципальными нормативными правовыми актами. В случае несоблюдения предусмотренного законодательством порядка одобрения, такая сделка может быть признана судом недействительной.

5. Перечень ситуаций, при которых возможен конфликт интересов и способы их разрешения

5.1. Работники учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и настоящим Положением.

5.2. В учреждении выделяют следующие условия:

*Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника.

* Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

Примерный перечень ситуаций, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов:

К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов работника, относятся следующие:

* Педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия, направленные на повышение качества учебных достижений ребенка, у одних и тех же воспитанников.

* Педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает.

* Педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников.

* Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений.

* Получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников.

* Нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников учреждения.

5.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов работника, относятся следующие:

* Участие педагогического работника в наборе (приеме) воспитанников.

* Сбор финансовых средств на нужды воспитанников по доверенности родителей (законных представителей) воспитанников.

* Участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников.

* Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

5.4. Способы урегулирования конфликта интересов в учреждении могут быть:

В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника и учреждения, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. На педагогических работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

* Запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает.

* Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией учреждения, предусмотренным уставом учреждения.

* Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений.

* Запрет на получение работникам подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией учреждения, предусмотренных уставом учреждения.

5.6. Не рекомендуется педагогическим работникам ведение бесплатных и платных занятий, направленных на повышение качества учебных достижений дошкольников, у одних и тех же воспитанников.

5.7. Педагогические работники учреждения соблюдать установленные п.5.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами учреждения.

5.8. При урегулировании конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, и вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

6. Ответственность за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК к работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, информации ограниченного распространения и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (пп. в» п. 6 ч. 1 ст. 81 действующего ТК);
- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7 ч. 1 ст. 81 действующего ТК);
- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части 1 статьи 81 действующего ТК в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Заинтересованное лицо несет перед организацией ответственность в размере убытков, причиненных им организации. Если убытки причинены организации несколькими заинтересованными лицами, ответственность перед учреждением является солидарной.

Приложение № 1 к Положению о конфликте интересов работников в частном дошкольном образовательном учреждении «РЖД детский сад № 50»

Уведомление о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Лицо, направившее уведомление:

_____ / _____ / _____

Лицо, принявшее уведомление:

_____ / _____ / _____

Регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений
о наличии личной заинтересованности

**Приложение № 2 к Положению о конфликте интересов
работников в частном дошкольном
образовательном учреждении «РЖД детский сад № 50»**

**Журнал
регистрации уведомлений о наличии личной заинтересованности**

№	Дата регистра ции уведомле ния	Ф.И.О., должность лица, представив шего уведомлени е	Краткое содержание заинтересован ности лица	ФИО, должност ь лица, принявш его уведомле ние	Подпись лица, приняв шего уведомление	Отметка о передаче материалов Комиссии по урегулирова нию конфликта интересов работников
1.						
2.						
3.						